

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ
РИСКОВ

АО УК СЭЗ «МЦПС-ХОРГОС»

В соответствии с и.5 ст.8 Закона РК «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, Методическими рекомендациями по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности государственных органов, организации и субъектов квазигосударственного сектора, Антикоррупционным стандартом АО УК СЭЗ «МЦПС-ХОРГОС» далее Общество и его дочерних организации

Анализируемый период деятельности объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

1-квартал 2025 год.

В соответствии с п.8 Правил внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения, в т.ч. в вопросах:
 - управления персоналом, в том числе сменяемость кадров;
 - урегулирования конфликта интересов.

Подлежащее анализу структурное подразделение, осуществляют свою деятельность в соответствии с положением.

1. По направлению выявления коррупционных рисков в урегулировании конфликта интересов.

В ходе проведения внутреннего анализа Обществом и его дочерних организаций за проверяемый период конфликт интересов не выявлен.

Фактов аффилированности при осуществлении деятельности связанных с фактом непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственникам (родителями, детьми, усыновителями, полнородными и не полнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками внуками) или супругами) не выявлено.

Все работники Общества и его дочерние организаций в обязательном

порядке ознакомлены с внутренними нормативными документами Общества, Положением о структурном подразделении, и должностными инструкциями.

Коррупционные риски в управлении персоналом, факты наличия конфликтов интересов не выявлены.

В рамках внутреннего анализа коррупционных рисков проведена проверка на соблюдение антикоррупционных ограничений в Обществе и его дочерних организаций. Фактов трудоустройства близких родственников, свойственников первого руководителя и его заместителей не установлено. Фактов совместной работы близких родственников в Обществе и его дочерних организациях не выявлено.

Рекомендации:

1. Разработать простые и понятные разъяснения по вопросам повышения квалификационных требований, обеспечить их доступность в электронном виде.
2. Усилить контроль за своевременной актуализацией внутренних нормативных документов Департамента административной и кадровой работы, поскольку ознакомление с ними является основным каналом передачи информации об изменениях в трудовом законодательстве.
3. Рассмотреть необходимость регламентации внутреннего и внешнего кадрового отбора.

Антикоррупционный комплаенс



Серикбаев М.Ж.