

«ҚОРҒАС» ШЫХО «АЭА БК» АҚ
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІН ІШКІ ТАЛДАУ
НӘТИЖЕЛЕРІ

БОЙЫНША ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңының 8-бабының 5-бабына, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, Мемлекеттік органдардың, квазимемлекеттік сектор ұйымдары мен субъектілерінің қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша әдістемелік ұсынымдарға, «Қорғас» ШЫХО «АЭА БК» АҚ (бұдан әрі - Қоғам) сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартқа сәйкес

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі қызметінің талданатын кезеңі:

2025 жылғы 1-тоқсан

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау Ереженің 8-тармағына сәйкес келесі бағыттар бойынша жүзеге асырылады:

- 1) бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) бөлімшенің ұйымдастыру-басқару қызметінде, оның ішінде мәселелерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:
 - персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы;
 - мүдделер қақтығысын реттеу.

Талдауға жататын құрылымдық бөлімше өз қызметін Ережеге сәйкес жүзеге асырады.

1. Мүдделер қақтығысын реттеуде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағыты бойынша.

Қоғамға ішкі талдау жүргізу барысында тексерілетін кезеңде мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Жақын туыстары (ата-аналары, балалары, асырап алушылары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, ата-әжелері, немерелері) немесе жұбайлары атқаратын лауазымға тікелей бағыну фактісіне байланысты қызметті жүзеге асыру кезінде аффилиирлену фактілері анықталған жоқ.

Қоғамның барлық қызметкерлері міндетті түрде қоғамның ішкі нормативтік құжаттарымен, құрылымдық бөлімше туралы Ережемен және лауазымдық нұсқаулықтармен танысады.

Персоналды басқарудағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдері, мүдделер қақтығысының болу фактілері анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау шеңберінде Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді біріктіруге тексеру жүргізілді. Бірінші басшының және оның орынбасарларының жақын туыстарын, жекжаттарын жұмысқа орналастыру фактілері анықталған жоқ. Қоғамда жақын туыстарының бірлескен жұмыс фактілері анықталған жоқ.

Ұсынымдар:

1. Біліктілік талаптарын арттыру мәселелері бойынша қарапайым және түсінікті түсініктемелер әзірлеу, олардың электрондық түрде қолжетімділігін қамтамасыз ету.

2. Кадр жұмысы департаментінің ішкі нормативтік құжаттарының уақтылы өзектендірілуіне бақылауды күшейту, өйткені олармен танысу еңбек заңнамасындағы өзгерістер туралы ақпарат берудің негізгі арнасы болып табылады.

3. Ішкі және сыртқы кадрларды іріктеуді реттеу қажеттілігін қарастыру.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс

Серикбаев М.Ж.