

«КОРГАС» ШЫХО «АЭА БК» АҚ
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘҮЕКЕЛДЕРІН ІШКІ ТАЛДАУ
НӘТИЖЕЛЕРІ
БОЙЫНША ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

"Сыбайлас жемқорлық қарсы іс-қимыл туралы" КР Заңының 8-бабының 5-бабына, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, Мемлекеттік органдардың, квазимемлекеттік сектор ұйымдары мен субъектілерінің қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша әдістемелік ұсынымдарға, «Коргас» ШЫХО «АЭА БК» АҚ (бұдан әрі - Қоғам) сыбайлас жемқорлық қарсы стандартқа сәйкес

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі қызметінің талданатын кезеңі:

2025 жылғы 1-тоқсан

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау Ереженің 8-тармағына сәйкес келесі бағыттар бойынша жүзеге асырылады:

- 1) бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) бөлімшенің ұйымдастыру-басқару қызметінде, оның ішінде мәселелерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:
 - персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы;
 - мұдделер қақтығысын реттеу.

Талдауға жататын құрылымдық бөлімше өз қызметін Ережеге сәйкес жүзеге асырады.

1. Мұдделер қақтығысын реттеуде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағыты бойынша.

Қоғамға ішкі талдау жүргізу барысында тексерілетін кезеңде мұдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Жақын туыстары (ата-аналары, балалары, асырап алушылары, ата-анасы бір және ата-анасы белек аға-інілері мен апа-сіңлілері, ата-әжелері, немерелері) немесе жұбайлары атқаратын лауазымға тікелей бағыну фактісіне байланысты қызметті жүзеге асыру кезінде аффилиирлену фактілері анықталған жоқ.

Қоғамның барлық қызметкерлері міндетті түрде қоғамның ішкі нормативтік құжаттарымен, құрылымдық бөлімше туралы Ережемен және лауазымдық нұсқаулықтармен танысады.

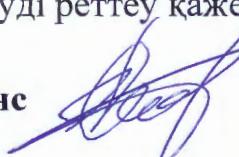
Персоналды басқарудағы сыйайлар жемқорлық тәуекелдері, мұдделер қақтығысының болу фактілері анықталған жоқ.

Сыйайлар жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау шеңберінде Қоғамда сыйайлар жемқорлыққа қарсы шектеулерді біріктіруге тексеру жүргізілді. Бірінші басшының және оның орынбасарларының жақын туыстарын, жекжаттарын жұмысқа орналастыру фактілері анықталған жоқ. Қоғамда жақын туыстарының бірлескен жұмыс фактілері анықталған жоқ.

Ұсынымдар:

1. Біліктілік талаптарын арттыру мәселелері бойынша қарапайым және түсінікті түсініктемелер әзірлеу, олардың электрондық түрде қолжетімділігін қамтамасыз ету.
2. Кадр жұмысы департаментінің ішкі нормативтік құжаттарының уақытылы өзектендірілуіне бақылауды күшейту, өйткені олармен танысу еңбек заңнамасындағы өзгерістер туралы ақпарат берудің негізгі арнасы болып табылады.
3. Ішкі және сыртқы кадрларды іріктеуді реттеу қажеттілігін қарастыру.

Сыйайлар жемқорлыққа қарсы комплаенс

 Серикбаев М.Ж.