**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

**АО УК СЭЗ «МЦПС-ХОРГОС»**

В соответствии с и.5 ст.8 Закона РК «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, Методическими ре­комендациями по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности государ­ственных органов, организации и субъектов квазигосударственного сектора, Антикорруп­ционным стандартом АО УК СЭЗ «МЦПС-ХОРГОС» далее Общество и его дочерних организации

**Анализируемый период деятельности объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:**

**1-квартал 2025 год.**

В соответствии с.п.8 Правил внутренний анализ коррупционных рисков осуществля­ется по следующим направлениям:

1. выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагива­ющих деятельность подразделения;
2. выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятель­ности подразделения, в т.ч. в вопросах:
* управления персоналом, в том числе сменяемость кадров;
* урегулирования конфликта интересов.

Подлежащее анализу структурное подразделение, осуществляют свою деятельность в соответствии с положением.

1. **По направлению выявления коррупционных рисков в урегулировании кон­фликта интересов.**

В ходе проведения внутреннего анализа Обществом и его дочерних организаций за проверяемый период конфликт интересов не выявлен.

Фактов аффилированности при осуществлении деятельности связанных с фактом непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственникам (ро­дителями, детьми, усыновителями, полнородными и не полнородными братьями и сест­рами, дедушками, бабушками внуками) или супругами) не выявлено.

Все работники Общества и его дочерние организаций в обязательном порядке ознакомлены с внутренними норма­тивными документами Общества, Положением о структурном подразделении, и должностными инструкциями.

Коррупционные риски в управлении персоналом, факты наличия конфликтов инте­ресов не выявлены.

В рамках внутреннего анализа коррупционных рисков проведена проверка на со­блюдение антикоррупционных ограничений в Обществе и его дочерних организаций. Фак­тов трудоустройства близких родственников, свойственников первого руководителя и его заместителей не установлено. Фактов совместной работы близких родственников в Обществе и его дочерних организациях не выявлено.

**Рекомендации:**

1. Разработать простые и понятные разъяснения по вопросам повышения квалифика­ционных требований, обеспечить их доступность в электронном виде.
2. Усилить контроль за своевременной актуализацией внутренних нормативных до­кументов Департамента административной и кадровой работы, поскольку ознаком­ление с ними является основным каналом передачи информации об изменениях в трудовом законодательстве.

3.Рассмотреть необходимость регламентации внутреннего и внешнего кадрового от­бора.

**Антикоррупционный комплаенс Серикбаев М.Ж.**

**https://khorgos.kz/komplaens-sluzhba/**