

**ПРОТОКОЛ**  
**публичного обсуждения аналитической справки по результатам**  
**внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности**  
**АО «УК СЭЗ «МЦПС «Хоргос»**

**г. Қорғас**

**14.04.2025 г.**

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «Государственные органы, организации и субъекты квазигосударственного сектора осуществляют внутренний анализ коррупционных рисков, по результатам которого принимают меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений», а также в соответствии с «Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» утвержденные Приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12, на основании приказа руководителя АО «УК СЭЗ «МЦПС «Хоргос» от 20 марта 2025 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности АО «УК СЭЗ «МЦПС «Хоргос» с 01 по 21 апреля 2025 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков по итогам II-III и IV квартала 2024 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность АО «УК СЭЗ «МЦПС «Хоргос»;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности АО «УК СЭЗ «МЦПС «Хоргос» (далее - Общество).

В ходе проведения внутреннего анализа Обществом за проверяемый период конфликт интересов не выявлен.

Фактов аффилированности при осуществлении деятельности связанных с фактом непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственникам (родителями, детьми, усыновителями, полнородными и не полнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками внуками) или супругами) не выявлено.

Все работники Общества в обязательном порядке ознакомлены с внутренними нормативными документами Общества, Положением о структурном подразделении, и должностными инструкциями.

Коррупционные риски в управлении персоналом, факты наличия конфликтов интересов не выявлены.

В рамках внутреннего анализа коррупционных рисков проведена проверка на соблюдение антикоррупционных ограничений в Обществе.

Фактов трудоустройства близких родственников, свойственников первого руководителя и его заместителей не установлено. Фактов совместной работы близких родственников в Обществе не выявлено.

**Рекомендации:**

1. Разработать простые и понятные разъяснения по вопросам повышения квалификационных требований, обеспечить их доступность в электронном виде.

2. Усилить контроль за своевременной актуализацией внутренних нормативных документов Департамента кадровой работы, поскольку ознакомление с ними является основным каналом передачи информации об изменениях в трудовом законодательстве.

3. Рассмотреть необходимость регламентации внутреннего и внешнего кадрового отбора.

**Руководитель рабочей группы**



**М.Ж. Серикбаев**

**Член рабочей группы**

**А.А. Дукенбаев**



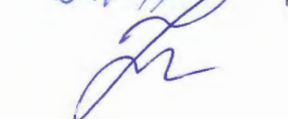
**Е.С. Курмашев**



**С.И. Таипова**



**Ф.В. Андреянов**



**А.К-К. Конакбаев**

**Ж.Д. Уразалина**